

# 机械与电子信息学院文件

机电学字[2021]02 号

中国地质大学（武汉）机械与电子信息学院  
关于印发《机电学院本科生班主任考核评价指标体系（修订）》  
的通知

各本科生班主任、全体教职员工：

为加强学院本科生班主任队伍建设，提升班主任老师的工作积极性、主动性、规范性，学院前期在充分研究、广泛征求意见的基础上，印发了《机电学院本科生班主任考核评价指标体系（试行）》（机电学字〔2019〕05号）。根据《中国地质大学（武汉）机械与电子信息学院就业创业工作实施方案（试行）》（机电党政字〔2020〕05号）相关要求，学院对此文件进行了修订，现印发给你们，请遵照执行。

中国地质大学（武汉）机械与电子信息学院

2021年9月1日

主题词：班主任、考核评价

机械与电子信息学院

2021年09月1日印发

共印2份

## 机电学院本科生班主任考核评价指标体系（修订）

一级指标	二级指标	主要观测点
1.工作态度 (10分)	1.1 工作主动 (5分)	(1) 工作责任心强,为人师表,品行端正,热爱学生教育管理工作; (2) 能够独立自主开展工作,具有较强的组织领导和管理能力; (3) 积极参加学校、学院统一组织的各项业务学习和培训活动; (4) 能够主动完成学院和有关部门布置的相关工作。
	1.2 工作规范 (5分)	(1) 按时参加学院与各年级组织召开班主任工作会议,未出现无故迟到、旷到行为; (2) 及时做好工作台账,班主任工作记录本内容详实; (3) 日常教育管理工作能按照要求与规范进行,无重大工作缺失情况。
2.工作完成情况 (40分)	2.1 积极开展思想政治教育 (10分)	(1) 理想信念教育效果良好,每学期做到至少组织或参与班级主题教育活动 2 次; (2) 了解学生基本情况,每学期做到至少与班级每位同学开展谈心谈话 1 次;
	2.2 规范进行班级建设与管理 (10分)	(1) 班级班委会与团支委运转情况良好,班级工作有计划,有总结; (2) 做好学生骨干培养,每学期至少召开学生干部工作会议 2 次; (3) 规范进行评先与奖励资助工作,未出现重大工作失误和舆论危机; (4) 班级宿舍基础文明建设良好,每学期至少深入每个学生宿舍 2 次。
	2.3 有效开展学风建设与就业指导 (10分)	(1) 创建优良学风,班级同学学习态度端正,成绩良好。每学期至少开展 1 次学风建设班会; (2) 积极做好学业指导,引导学生热爱所学专业,开展学业帮扶; (3) 指导学生参加暑期社会实践、课外科技活动及各类竞赛活动,鼓励学生参与老师研究项目; (4) 加强就业指导和考研帮扶,帮助学生明确奋斗方向与目标。
	2.4 扎实做好安全稳定与心理健康教育 (10分)	(1) 加强安全主题教育,及时排查并上报班级安全隐患,班级未出现重大安全事故; (2) 密切关注班级学生动态,遇到突发状况能妥善处置,并及时上报; (3) 重视学生心理健康教育,明确重点关注对象,做好危机干预,班级未出现因心理问题而引发的重大事件。
3.工作成效 (50分)	3.1 工作成绩 (20分)	(1) 1-3 年级班级同学整体学习情况优良(按照班级学年课程及格率归一化核算);毕业年级就业情况优良(按照班级就业率归一化核算); (2) 班级凝聚力强,成果突出,获得校级及以上个人或集体荣誉与表彰; (3) 班级同学奉献意识强、能力突出,积极向党组织靠拢,在校、院学生组织中承担重要学生工作。
	3.2 学工组评价 (10分)	主动配合学工各项工作,熟悉掌握班级同学情况,及时与年级辅导员沟通交流,工作成效得到学工组普遍认可。
	3.3 学生满意度 (15分)	能积极主动的深入到班级同学群体中去,善于采用同学们喜闻乐见的工作形式开展工作,效果较好,同学满意度高。
	3.4 同行评价 (5分)	主动配合系里各项工作,工作成效得到系里老师普遍认可。

考核结果运用如下:

- 考核分数为 60 分及其以上者为合格,足额发放班主任津贴。同时,由学院学生工作领导小组对班主任评价分值、日常表现、责任担当等多方面进行综合考量,评审 20% 为学院优秀班主任,年底学院总结大会予以表彰,颁发优秀证书并额外给予 1000 元奖励,优先参评校“优秀班主任”评选,晋升高一级专业技术职务时学院优先推荐;
- 考核分数为 60 分以下者为不合格,取消当年度评优资格;
- 毕业年级班主任所带班级就业率达 100%者,给予 2000 元单项奖励。就业率达到发展规划就业率目标者,给予 1000 元单项奖励;
- 学院按照学年度开展班主任考核工作。本指标体系自 2020-2021 年度开始执行,由学院学生工作领导小组负责解释。